Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

Speciális Nehézszállító Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2025. október 1.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az Speciális Nehézszállító Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Tarjányi Dániel	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	700.000,-
Lázár Mózes	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-
Simonné Hábencius Gizella	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az Speciális Nehézszállító Zrt.-nél, mint 2. számú munkáltató.

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Pataky Balázs Ferenc	Vezérigazgató	Az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó vezető alapbérét az 1. számú munkáltató, az MVM OVIT Manufacturing Zrt. fizeti

Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

Felmondási idő: A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
1	osztályvezető	Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre[1]	Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre

A Speciális Nehézszállító Zrt. cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású többi munkavállalója több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkeznek, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatójuk, alapbérüket az MVM OVIT Manufacturing Zrt.-től kapják.
Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM OVIT Manufacturing Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza:

https://ovit.mvm.hu/Kozerdeku-adatok/KozzeteteliKotelezettseg

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- gazdasági igazgató;

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) és 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az Speciális Nehézszállító Zrt. valamennyi munkavállalója a **13. havi munkabér** kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapbér- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek, a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az Speciális Nehézszállító Zrt. esetében **2025. évi mértéke bruttó 500.000 Ft/fő/év**, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részidősök óraarányosan). (felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2025. évi értékek (nyugdíjpénztár: **a bruttó bér 5,4 %-a, egészség pénztár és önsegélyező pénztár: 9.700 Ft/fő/hó**) a csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.

Budapest, 2025.10.03.

[1] Tekintettel arra, hogy a Társaságnál 1 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott cégjegyző van és személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyzők (teljes és részmunkaidőben foglalkoztatott) alapbére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.